

中共北京化工大学委员会文件

北化大党发〔2017〕22号



中共北京化工大学委员会 北 京 化 工 大 学 关于开展综合改革方案中期检查的通知

各二级党组织

各部、处及校直属单位：

《北京化工大学关于建设高水平研究型大学综合改革发展方案》（以下简称“综改方案”），是学校向纵深推进综合改革的纲领性文件，方案的落实情况关系到学校全面建设高水平研究型大学的成败。根据方案的进度安排，今年学校将对各项任务的具体实施情况进行中期检查。具体工作安排如下：

1. 2017年5-10月，各部门对照“综改方案”的相关内容（参

见附件“北京化工大学综合改革时间表”) 自查 2014-2017 年期间各项任务的完成情况; 主责部门要牵头开展相关内容的中期检查工作, 对没有按时完成任务要限期整改, 确保各项任务按时完成。

2. 2017 年 12 月 5 日前, 各部门向规划与法规处提交 2014-2017 年综改方案中期检查报告。

3. 2017 年 12 月 6 日-20 日, 规划与法规处撰写《北京化工大学 2014-2017 年综合改革中期检查报告》并提交学校党委常委会审议。

综改中期检查工作联系方式:

电话: 64452661; 邮箱: guihc@mail.buct.edu.cn。

附件: 北京化工大学综合改革时间表

中共北京化工大学委员会

北 京 化 工 大 学

2017 年 5 月 10 日

附件：

北京化工大学综合改革时间表

改革任务	改革内容	时间进度安排							主责部门
		2014 年	2015 年	2016 年	2017 年	2018 年	2019 年	2020 年	
一、健全现代大学制度	1. 完善学校治理体系	2014 至 2018 年：以大学章程为基本依据，完善依法治校的法制体系					2019 至 2020 年：完善学校法人治理结构，形成依法治校的法治机制		学校综合改革领导小组
	2. 改革资源投入机制	2014 至 2017 年：完成校内资金资产投入管理体制的改革				2018 年至 2020 年：实现财政、自筹、捐赠等三大主体办学资源的总量增加和结构优化			财务处 国资处 合作交流部 教育基金会
	3. 健全办学监督体系	2014 至 2017 年：完善校内民主监督体系				2018 年至 2020 年：完善学校办学的社会监督和行政监督体系			学校综合改革领导小组
	4. 加强学校文化建设	2014 至 2016 年：加强文化软件建设			2017 至 2020 年：与新校区建设结合，加强文化硬件建设				学校综合改革领导小组
	5. 提高党的建设水平	2015 年年底前完成所有改革任务，并形成学校的党建传统。							学校综合改革领导小组

改革任务	改革内容	时间进度安排							主管部门
		2014 年	2015 年	2016 年	2017 年	2018 年	2019 年	2020 年	
二、创新人才培养模式	6. 改革招生制度	2014 至 2017 年：(1) 创新多元招生录取机制，试行更加公平有效的自主招生体制，完善本科招生的领导与监督机制；(2) 扩大学院与导师的研究生招生自主权。				2018 至 2020 年：(1) 实现新生专业满意度达到 95%以上。(2) 进一步探索本-硕-博录取模式及博士公开招考中的“申请-考核”制度，提高工程博士培养能力；(3) 提高研究生奖助待遇。			本科生招生办公室 研究生院
	7. 构建人才成长立交桥	2014 至 2017 年：(1) 构建完善“3+5”人才培养模式；(2) 推进完全学分制、弹性学年制改革；(3) 完善学术型与专业型并举的研究生教育新格局。				2018 至 2020 年：(1) 拔尖创新人才和高级专门人才的培养规模比调整为 4:6，其中学术型人才培养占 20%，工程型人才培养占 40%，复合型人才培养占 40%；(2) 扩大学生转专业学习自主权，学生自主选专业比例达到 70%；(3) 试点按学分收费			教务处 研究生院
	8. 更新教育教学理念	2015 年底：(1) PBL 教学达到 30-50%；(2) 完善本科通识教育师资队伍、基地建设和课程建设；(3) 本科跨学科教育学生的比例达到 5%；(4) 建设创新创业基地；(5) 建设慕课课程资源中心		2016 至 2020 年：(1) PBL 教学达到 80-100%；(2) 本科跨学科教育学生的比例达到 10%；(3) 完善慕课课程资源中心，建立学分互认通道。					教务处 教师培训中心 信息中心

改革任务	改革内容	时间进度安排							主责部门
		2014 年	2015 年	2016 年	2017 年	2018 年	2019 年	2020 年	
三、改革科技创新体制	13. 改革科研管理体制	2014 至 2017 年：(1) 建立和完善科学技术发展研究院；(2) 建立科技发展战略规划咨询委员会；(3) 建立国际软物质交叉研究中心；(4) 成立国防科技指导委员会，制定国防科技发展战略规划，逐渐国防科技创新研发平台和团队；(5) 实施重大科研项目和成果的奖励制度。				2018 至 2020 年：(1) 建立工程设计院、环境评价中心；(2) 建立校院两级青年教师学科交叉研究平台；(3) 成立重大社会问题的跨学院研究中心；(4) 逐渐创业孵化和学科性公司。			科研院
	14. 重塑科研评价机制	2014 至 2017 年：建立分类评价标准和开放评价方法，探索“跨考评季”长效评价方法和基于团队的整体性评价方法等。				2018 至 2020 年：在本轮上岗中采用新的评价方法。			科研院 人事处
	15. 创新成果转化机制	2014 至 2017 年：推进科技成果收益分配改革试点，出台科技成果作价入股、出资创办公司、向公司增资扩股等具体办法。				2018 至 2020 年：(1) 推进科技成果收益分配改革试点的成果；(2) 构建适应科技成果转化的投融资服务平台；(3) 建立再利用专利池。			科研院 高新技术研究院
	16. 搭建协同创新平台	2014 至 2017 年：(1) 建设“高分子材料化工协同创新中心”，力争使其达到“2011 计划”认定标准；(2) 在珠三角、长三角、环渤海等区域建立技术转移分中心；(3) 建立全国大学生思想政治教育研究中心、人力资源研究中心、中国化工产业发展研究院等。				2018 至 2020 年：(1) 建设“北京市城市资源利用协同中心”与“中加能源中心”；(2) 建设 e-Science 试验区等。			科研院 信息中心

改革任务	改革内容	时间进度安排							主责部门
		2014 年	2015 年	2016 年	2017 年	2018 年	2019 年	2020 年	
四、提升学科 建设水平	17. 实施学科创新能力提升计划 18. 建设原始创新激励机制	2014 至 2016 年：(1) 统筹 1.1 亿元用于学科与创新能力提升计划；(2) 实施工业产业引领工程。(3) 投入 0.5 亿元以上资金用于原始创新。			2017 至 2020 年：(1) 投入 2 亿元以上资金用于原始创新，提升创新质量、将 ESI 指标提高到一个更高水平。(2) 建立软物质交叉研究中心。			科研院 研究生院	
	19. 创新学科建设方法 20. 改革学科评价体制	2014 至 2017 年：(1) 完成团队首席科学家管理模式、项目聘用制度、团队考核制度等制度设计与试点。(2) 在化工、材料等学科设置国际评估体系，探索国际评估。				2018 至 2020 年：(1) 在本轮考核期内推广实施新的管理模式和聘用考核模式。(2) 在全校各主干学科普遍实施国际评估。			研究生院 人事处
五、提高国际 开放水平	21. 深化国际学术合作	2014 至 2018 年：(1) 完善海外高端人才长聘与短聘相关制度，出台教师学术休假和学术进修相关制度；(2) 使教师队伍中海外博士的比例达到 15%以上，具有海外学习经历的教师占到 40%以上；(3) 建立中意弹性体联合研发中心；(4)力争进入“欧盟地平线 2020 计划”。				2019 至 2020 年：(1) 整体购买引进在线优质课程资源；(2) 面向海外重点区域制作和推广学校的在线课程资源。		人事处 国际处	
	22. 推进国际教育合作	2014 至 2017 年：(1) 完善本科教育与研究生教育的国际交流、学分互认制度；(2) 以各种形式接受国际化教育学生的比例，2017 年达到 10%。				2018 至 2020 年：以各种形式接受国际化教育学生的比例，2020 年达到 15%。			教务处 研究生院 国际处
	23. 提高留学生教育的规模和质量	2014 至 2018 年：(1) 完善留学生教育事业的顶层设计，成立北京化工大学留学生教育管理指导委员会，制定留学生发展战略，制定留学生教育教师的考核考评激励机制；(2) 建立中亚、中东、非洲和韩国留学国通道，建立企业留学之路等；(3) 建设全英文授课品牌专业。				2019 至 2020 年：(1) 开辟丝绸之路经济带国家的留学教育新模式；(2) 把北京化工大学建设成为教育部及北京市来华留学生教育示范基地。		国际处 国际教育学院	

改革任务	改革内容	时间进度安排							主责部门
		2014 年	2015 年	2016 年	2017 年	2018 年	2019 年	2020 年	
六、深化人事制度改革	24. 推行人力资源分类管理制度	2014 至 2016 年：建立和完善规划系统、甄别与配置系统、培训开发系统、考核激励系统、薪酬分配系统等 5 大人力资源管理体系子系统,完成相应的制度设计。			2017 至 2020 年：采用新的人力资源管理体系推进本轮上岗活动的开展。			人事处	
	25. 加强高端人才队伍建设	做好学科发展战略布局基础上，建设一支规模在 500 人左右、结构合理、可持续发展的高层次人才队伍，其中一层次领军人才达 40 人，二层次学科带头人达 120 人，三层次学术骨干达 240 人。							人事处 人才办
	26. 提高专职科研队伍与外籍教师规模	2014 至 2015 年：建立科研编制管理和专职化科研队伍建设机制，实现专职科研队伍规模达到 150 人。	2016 至 2020 年：（1）专职科研队伍达到 300 人以上；（2）完善外籍教师聘用机制，2020 年全职和兼职外籍教师占到学校师资总数的 5%以上。					人事处 科研院 国际处	
	27. 推进教育管理队伍机制改革	2014 至 2017 年：完成支撑服务队伍、管理队伍的人力资源政策设计。				2018 至 2020 年：根据改革方案和前期制度设计,落实教育管理队伍上岗。			人事处

改革任务	改革内容	时间进度安排							主责部门
		2014 年	2015 年	2016 年	2017 年	2018 年	2019 年	2020 年	
七、推进机制体制建设	28. 推进资源统筹融合	2014 至 2017 年：优化各类用房的配置，按照“分类管理、定额配置、有偿使用、绩效奖励”的原则，推进公共用房、周转住房、服务用房、实验用房等管理制度的改革，建立公开透明、公正合理的各类用房使用分配和收费调节机制出台实验室用房、设备等资源的使用绩效评估办法，提高资源的使用绩效。				2018 至 2020 年：加大共享资源平台建设力度,建设一站式综合服务大厅、教学机房中心、青年教师实验、交叉学科、新学科培育、大项目研发等平台。			国资处
	29. 增加学校财经收入总量	2014 至 2016 年：（1）试点绩效预算，建立绩效评价指标体系；（2）建立财经信息化管理平台和预算项目管理库。			2017 至 2020 年：全面推广绩效预算、财经信息化管理平台和预算项目管理库等，增加学校财经收入总量。				财务处
	30. 推进试点学院改革	2014 至 2016 年：现有学院试点（I 类试点学院）达到 2 个、新建试点学院（II 类试点学院）2 个,并基本完成试点学院的治理结构设置。			2017 至 2020 年：全面推进试点学院的治理模式改革、人才队伍建设模式改革和考核评价模式改革等，形成试点学院的自我造血机制，推广试点学院的改革经验。				学校综合改革领导小组

改革任务	改革内容	时间进度安排							主责部门
		2014 年	2015 年	2016 年	2017 年	2018 年	2019 年	2020 年	
八、完善办学支撑体系	28. 推进资源统筹融合 31. 高标准进行新校区建设	2015 年底以前：（1）建立新校区建设的集体决策、科学决策、依法决策机制；（2）建立完善新校区建设资金多元筹措机制，制定《北京 化工大学新校区建设资金筹措管理办法（暂行）》；（3）完善新校区建设党风廉政建设责任制，编制《新校区建设管理制度汇编》。 2016 年底以前：完成新校区一期建设。			2020 年以前：在教育部支持下完成北校区土地置换，尽快建成新校区；加大西校区投入，整治周边环境，提升办学功能。积极寻求在东校区、北校区和新校区土地综合开发的途径，争取政府的支持，借力市场机制，尽力解决好职工危房、教职工住房和引进人才周转房的问题，实现第九次党代会确定的教职工住房解决目标。基本解决办学空间制约学校发展的历史性难题。				学校综合改革领导小组 新校区建设办公室
	32. 完善终身教育体系	2014 至 2016 年：力争获得高等教育自学考试主考校资格和远程教育学院办学资质			2017 至 2020 年：（1）建立覆盖化工基地和能源建设区域的教育培训网络，建设仿真培训和全生命周期训练平台；（2）推动北京化工大学秦皇岛国际应用技术学院建设。				继续教育学院
	33. 加强校友会与教育基金会建设	2014 至 2015 年：完善校友会、教育基金会的体制机制，推进筹资机制创新	2016 至 2020 年：完善校友会等校友联系平台；提高教育基金会和学校捐赠工作的绩效，显著增加捐赠收入在学校财经收入结构中的比重。					校友会 教育基金会 合作交流部	

改革任务	改革内容	时间进度安排							主责部门
		2014 年	2015 年	2016 年	2017 年	2018 年	2019 年	2020 年	
八、完善办学支撑体系	34. 加强校园信息化建设	2020 年以前，全面建成智慧校园。							信息中心
	35. 完善后勤保障体系	2014 至 2017 年：完成后勤服务结算模式、后勤市场监管体系的建设；建立后勤信息化系统。				2018 至 2020 年：完善后勤服务，提高师生满意度。			后勤集团

